**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Tên đơn vị: CÔNG TY CỔ PHẦN PHỤC VỤ MẶT ĐẤT HÀ NỘI

Số : \_\_\_\_\_\_/HĐLĐ-PVMĐHN

**­HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỬ VIỆC**

*(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của*

*Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)*

Chúng tôi, một bên là ông: **<ten\_tgd>** Quốc tịch: <quoc\_tich\_tgd>

Chức vụ: Tổng giám đốc

Đại diện cho: Công ty Cổ phần Phục vụ mặt đất Hà Nội

Điện thoại: 043.5844110

Địa chỉ: Tầng 3 cánh B Nhà ga hành khách T1, Sân bay quốc tế Nội Bài, Phú Cường, Sóc Sơn, Hà Nội.

Và một bên là Ông/Bà: **<ten\_nv>** Quốc tịch: <quoc\_tich\_nv>

Ngày, tháng, năm sinh: <ngay\_sinh> Tại: <que\_quan>

Nghề nghiệp: <chuyen\_mon>

Địa chỉ thường trú: <dia\_chi>

Số CMTND: <so\_cmt> Ngày cấp: <ngay\_cap> Nơi cấp: <noi\_cap>

*Số sổ lao động (nếu có) cấp ngày: …. /…./ tại*

***Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây :***

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

* Loại hợp đồng lao động: **THỬ VIỆC**
* Thời gian thử việc từ: <ngay\_bat\_dau\_hd> đến : <ngay\_ket\_thuc\_hd>
* Chức vụ - Chức danh: <chuc\_vu>
* Đơn vị: <don\_vi>
* Công việc phải làm: <mo\_ta\_cv>

**Điều 2: Chế độ làm việc**

* Thời giờ làm việc: 08 giờ/ngày; 48 giờ/tuần.

Ngoài thời gian qui định trên do yêu cầu của công việc, người lao động phải có mặt và làm việc theo sự phân công của người sử dụng lao động. Thời gian làm thêm giờ theo quy định của Bộ luật lao động không quá 4 giờ/ngày, không quá 200 giờ/năm.

* Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: các dụng cụ cần thiết, phù hợp để làm việc theo yêu cầu của công việc.

**Điều 3: Quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động:**

***1. Quyền lợi***:

* Mức lương chính hoặc tiền công:

Mã số: <ma\_lcd> Mức: <muc\_lcd> Số tiền: <so\_tien\_lcd>

Trong thời gian thử việc, người lao động được hưởng lương và các khoản có tính chất lương phù hợp với Quy chế tiền lương của đơn vị.

Được chi trả 01 lần/tháng, vào ngày cuối cùng của tháng tính lương.

* Thời gian thử việc được tính vào thâm niên làm việc tại đơn vị.
* Trong thời gian thử việc, mỗi bên có quyền hủy bỏ thỏa thuận làm thử mà không cần báo trước và không phải bồi thường nếu việc làm thử không đạt yêu cầu mà hai bên đã thỏa thuận.
* Khi việc làm thử đạt yêu cầu, thì người lao động sẽ được người sử dụng lao động nhận vào làm việc chính thức và được ký hợp đồng xác định thời hạn.

***2 .Nghĩa vụ*** *:*

* Tự lo nhà ở và phương tiện đi lại.
* Chấp hành đầy đủ nội quy, quy chế, kỷ luật lao động, an toàn-vệ sinh lao động và các quy định khác của đơn vị và Công ty.
* Chịu sự phân công, điều hành và kiểm tra của người sử dụng lao động về nội quy, tác phong và kỷ luật sinh hoạt tại nơi làm việc.
* Hoàn thành những nội dung đã cam kết trong Hợp đồng lao động, đảm bảo số lượng, chất lượng và thời gian.
* Trong thời gian ký hợp đồng lao động, nếu để xảy ra vụ việc do chủ quan gây nên thì phải chịu trách nhiệm trước người sử dụng lao động kể cả bồi thường về vật chất theo quy định của Công ty và pháp luật lao động.
* Trong thời gian ký hợp đồng lao động mà đơn phương chấm dứt hợp động sẽ phải đền bù chi phí đào tạo theo quy định của Công ty.

**Điều 4. Quyền hạn và nghĩa vụ của người sử dụng lao động:**

*1. Quyền hạn :*

* Khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng thành tích đối với người lao động có thành tích đặc biệt xuất sắc.
* Sử dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định nếu người lao động không hoàn thành nhiệm vụ hoặc vi phạm kỷ luật lao động, nội quy lao động và các quy định khác của Công ty.

*2. Nghĩa vụ :*

* Bảo đảm các điều kiện làm việc và thực hiện đầy đủ những cam kết trong hợp đồng lao động.
* Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng đã cam kết.

**Điều 5.** **Điều khoản thi hành**:

* Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng theo quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng theo quy định của pháp luật lao động.
* Hợp đồng lao động được làm thành tối thiểu 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày <ngay\_bat\_dau\_hd>
* Hợp đồng này được thỏa thuận và ký kết tại Công ty Cổ phần Phục vụ mặt đất Hà Nội ngày <ngay\_hien\_tai> tháng <thang\_hien\_tai> năm <nam\_hien\_tai>.

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG** | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**  **TỔNG GIÁM ĐỐC**  **CÔNG TY CP PHỤC VỤ MẶT ĐẤT HÀ NỘI** |